

## Zarządzenie Nr 47/2011

### Dyrektora Karkonoskiego Parku Narodowego w Jeleniej Górze z dnia 9 września 2011 roku w sprawie zasad powoływania i procedur pracy koordynatora BHP (DN-011/2773/2011)

Na podstawie art. 101 ust. 1 Ustawy z dnia 16 kwietnia 2004 roku o ochronie przyrody (Dz. U. z 2004r. nr 92 poz. 880 z późn. zmianami), raz art. 208 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz.U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 z późniejszymi zmianami), w związku z przepisem art. 304 K.P. oraz przepisu § 6 Roz. Ministra Środowiska z dnia 24 sierpnia 2006 r. w sprawie bhp przy wykonywaniu niektórych prac z zakresu gospodarki leśnej (Dz. U. z 2006r. z Nr 161 poz. 1141 z późniejszymi zmianami), zobowiązującego do współpracy pracodawców w zakresie bhp, zarządza się co następuje:

#### § 1.

W przypadkach, gdy jednocześnie w tym samym miejscu wykonują pracę lub realizują zadania pracownicy zatrudnieni przez różnych pracodawców (również na podstawie umów cywilno/prawnych), w tym pracownicy Karkonoskiego Parku Narodowego, dalej KPN w Jeleniej Górze, pracodawcy obcy i kierownicy komórek organizacyjnych KPN mają obowiązek:

- 1) współpracować ze sobą,
- 2) wyznaczyć koordynatora sprawującego nadzór nad bezpieczeństwem i higieną pracy wszystkich pracowników zatrudnionych w tym samym miejscu; koordynatora należy wyznaczyć także wówczas, gdy technologia prac stwarza zagrożenia i praca wykonywana przez pracowników różnych pracodawców jest realizowana w danym miejscu w różnym czasie.
- 3) ustalić zasady współdziałania uwzględniające sposoby w przypadku wystąpienia zagrożeń dla zdrowia lub życia pracowników.

#### § 2.

1. Koordynatorem może być pracownik KPN jak też pracownik firmy zewnętrznej, jeżeli wymagać tego będą warunki organizacyjne.
2. Koordynatora wyznacza się imiennie w umowie lub innym wspólnie podpisanym dokumencie przed rozpoczęciem prac.
3. Podpisany wspólnie dokument sporządza się w takiej ilości egzemplarzy, aby jeden został przekazany służbie BHP, a pozostałe pozostały w dyspozycji kierowników działów oraz pracodawców zewnętrznych.
4. Koordynatorem może być wyłącznie osoba posiadająca stosowne i aktualne przeszkolenie w dziedzinie BHP dla osób kierujących pracownikami.

#### § 3.

W umowie/porozumieniu lub innym wspólnie podpisanym dokumencie wyznaczającym koordynatora określa się wszystkie istotne aspekty współpracy i współdziałania pracowników oraz sposoby postępowania w przypadku wystąpienia zagrożeń dla zdrowia lub życia pracowników. Upoważnia się również koordynatora do wydawania wiążących poleceń wszystkim pracownikom realizującym przedmiotowe zadanie z zakresu BHP.

Wzór umowy/porozumienia powinien stanowić załącznik do SIWZ w celu wcześniejszego zapoznania się z jego treścią przez podmioty uczestniczące w przetargach.

#### § 4.

Koordinator wyznaczony przez pracodawców jest jednocześnie upoważniony do dopuszczenia pracowników do czynności związanych z wykonywaniem zadania w danym miejscu, po wcześniejszym potwierdzeniu przez nich faktu uzyskania informacji o zagrożeniach dla bezpieczeństwa i zdrowia podczas pracy na określonym terenie KPN, zgodnie z treścią § 2, pkt. 2 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia BHP (Dz. U. Nr 180 poz. 1860), przekazanej im przez służbę bhp KPN.

#### § 5.

Koordinator ze swoich czynności sporządza notatki służbowe, którym w razie konieczności nadaje bieg służbowy i przechowuje do czasu odbioru i zakończenia prac. W uzasadnionych przypadkach są one archiwizowane i przekazywane służbie BHP.

#### § 6.

Wzory dokumentów: tj.: porozumienie o współpracy pracodawców, poświadczenie przeprowadzenia instruktażu oraz wykaz pracowników upoważnionych do prowadzenia instruktaży stanowiskowych określają załączniki do zarządzenia.

#### § 7.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 9 września 2011r.

#### Otrzymują :

1. Kierownik Działu Ochrony Przyrody
2. Kierownik Działu Udostępniania Parku
3. Kierownik Działu Edukacji
4. Kierownik Działu organizacyjno-administracyjnego
5. Główny Księgowy
6. Kierownik Zespołu ds. GIS
7. Nadleśniczy
8. Konserwator O.O. Śnieżka
9. Konserwator O.O. Przełęcz
10. Konserwator O.O. Szrenica
11. Komendant Straży Parku
12. Stanowisko ds. zamówień publicznych

DYREKTOR  
Karkonoskiego Parku Narodowego

dr inż. Andrzej Raj

## POROZUMIENIE

### o współpracy pracodawców, których pracownicy wykonują prace w Karkonoskim Parku Narodowym w Jeleniej Górze, dotyczące zapewnienia im bezpiecznych i higienicznych warunków pracy

Na podstawie przepisów art. 208 Kodeksu pracy oraz wewnętrznych uregulowań wynikających z Zarządzenia Nr 47 z dnia 9 września 2011 r., zawiera się porozumienie o współpracy pomiędzy następującymi pracodawcami :

1. **Karkonoski Park Narodowy w Jeleniej Górze**, a:

2. ....  
(nazwa zakładu pracy)

w .....  
(miejscowość/siedziba)

#### § 1

Pracodawcy stwierdzają zgodnie, że ich pracownicy wykonują jednocześnie pracę w tym samym miejscu .....  
(działka, obszar, okręg, obiekt, budowla, teren otwarty, prace ziemne, itp.)  
– zwanym dalej miejscem pracy.

#### § 2

Pracodawcy zobowiązują się współpracować ze sobą w zakresie i w celu zapewnienia pracującym w tym samym miejscu pracownikom bezpiecznej i higienicznej pracy.

#### § 3

Pracodawcy ustalają koordynatora w osobie ....., który sprawować będzie nadzór osobiście, korzystając z doradztwa i pomocy specjalisty bhp, nad przestrzeganiem przepisów i zasad bhp przez wszystkich zatrudnionych w miejscu pracy.

#### § 4

Koordynator ma prawo :

1. Kontroli wszystkich pracowników w miejscu pracy,
2. Wydawania poleceń w zakresie poprawy warunków pracy i przestrzegania przepisów i zasad bhp oraz ochrony przeciwpożarowej,
3. Uczestniczenia w kontroli stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
4. Występowania do poszczególnych pracodawców z zaleceniem usunięcia stwierdzonych zagrożeń wypadkowych oraz uchybień w zakresie bhp,

5. Niezwłocznego wstrzymania pracy, w tym pracy maszyny lub urządzenia, w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracownika lub innej osoby, w tym zagrożenia pożarowego obszarów leśnych KPN
6. Niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika zatrudnionego przy pracach wzbронionych,
7. Niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika, który swoim zachowaniem lub sposobem wykonywania pracy stwarza bezpośrednie zagrożenie dla życia lub zdrowia własnego lub innych osób.
8. Niedopuszczenie do stosowania sposobów wykonywania prac bezpośrednio zagrażających zdrowiu lub życiu pracowników.
9. Niedopuszczenie do wykonywania prac przez osoby bez wymaganych przy pracach leśnych umiejętności, kwalifikacji i uprawnień zawodowych w tym szkoleń BHP.

§ 5

Pracodawcy ustalają następujące zasady współdziałania i sposoby postępowania, w tym również w przypadku zagrożeń dla zdrowia lub życia pracowników :

- I. Przed nawiązaniem współpracy, a także okresowo, według ustaleń stron, organizowane będą spotkania upoważnionych przedstawicieli pracodawców, w celu omówienia zagadnień dotyczących zagrożeń wypadkowych oraz bezpieczeństwa pracy.
- II. Podstawą dopuszczenia do prac na terenie KPN jest :
  1. Posiadanie obowiązujących profilaktycznych badań lekarskich,
  2. Uprzednie odbycie z pracownikami wymaganych szkoleń w zakresie bhp,
  3. Posiadanie przez pracowników środków indywidualnej ochrony, odzieży i obuwia roboczego,
  4. Zapoznanie pracowników z instrukcjami bhp i p.poż, obowiązującymi w KPN w Jeleniej Górze.
  5. Zapoznanie pracowników o zakresie występujących zagrożeń wypadkowych w oparciu o odrębnie sporządzony plan bezpieczeństwa i ochrony zdrowia (BIOZ), jeśli takowy jest wymagalny w świetle obowiązującego prawa,
  6. Zabezpieczenie własnych środków pierwszej pomocy sanitarnej w oparciu o przepisy ogólne,
  7. Posiadanie środków komunikacji elektronicznej na terenach leśnych.
  8. Posiadanie stosownych kwalifikacji zawodowych na wykonywanie określonych prac:

III.

.....  
(nazwa firmy zewnętrznego pracodawcy)

będzie przekazywała do prac na terenie KPN wyłącznie takich pracowników, którzy spełniają wymagania określone w pkt. II. 1 – 8. Każdorazowo przed delegowaniem pracownika do pracy na terenie KPN współpracująca firma będzie dostarczała pisemną informację do osoby upoważnionej, potwierdzającą spełnienie formalnych wymagań

organizacyjnych w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz kwalifikacji zawodowych niezbędnych do wykonywania zleconych prac

IV. KPN w Jeleniej Górze (*podmiot zlecający pracę*)  
zobowiązuje się do :

1. Przeprowadzania przez osoby kierujące pracownikami instruktażu oraz przekazania informacji o zakresie występujących lokalnie zagrożeń wypadkowych podczas prac wykonywanych przez firmę zewnętrzną,
2. Organizacji pomieszczeń i stanowisk pracy w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy oraz ochronę przeciwpożarową (dot. obiektów budowlanych),
3. Zapoznania pracowników z procedurą bezpieczeństwa pożarowego i ewakuacji (dot. obiektów budowlanych)
4. Udostępnienia pracownikom posiadanych pomieszczeń higieniczno – sanitarnych i środków higieny osobistej (dot. obiektów budowlanych),
5. Udzielania pierwszej pomocy przedlekarskiej na zasadach przyjętych w KPN w Jeleniej Górze w sytuacjach kiedy to jest możliwe.

V. W razie zaistnienia wypadku przy pracy pracownika firmy zewnętrznej, ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku dokonuje zespół powypadkowy powołany przez zakład pracy poszkodowanego pracownika. Ustalenie przyczyn i okoliczności wypadku odbywa się w obecności przedstawiciela KPN w Jeleniej Górze. Stosowne przepisy dot. wypadków mają tutaj odpowiednie zastosowanie.

VI. Pracownicy firmy zewnętrznej w miejscu pracy zobowiązani są do przestrzegania obowiązujących przepisów i zasad bhp. obowiązujących w KPN.

§ 6

Wszystkie zmiany lub uzupełnienia do treści porozumienia mogą być określane w załączniku do niniejszego Porozumienia i podpisane przez przedstawicieli obu stron.

§ 7

Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej strony.

Porozumienie zawarto w .....

(*miejsce*)                      (*data*)

Podpisy :

1. ....

2. ....

( firma zewnętrzna - pracodawca)

(zlecający – upoważniony przedstawiciel)

**WYKAZ  
PRACOWNIKÓW UPOWAŻNIONYCH  
DO PROWADZENIA INSTRUKTAŻY STANOWISKOWYCH  
W KARKONOSKIM PARKU NARODOWYM**

1. W zakresie prac z ochrony lasu, hodowli lasu, pozyskania drewna, prac z zagospodarowania turystycznego i edukacji:
  - 1.1. Bisaga Krzysztof
  - 1.2. Błaszczyk Roman
  - 1.3. Kudas Ewa
  - 1.4. Kulik Anna
  - 1.5. Zwolski Wojciech
  - 1.6. Żmurko Dariusz
  
2. W zakresie prac remontowo-budowlanych:
  - 2.1. Marek Korneć
  - 2.2. Róg Anna

D Y R E K T O R  
Karkonoskiego Parku Narodowego

dr inż. Andrzej Raj

### POŚWIADCZENIE

przeprowadzenia instruktażu obejmującego udzielenie informacji o występujących zagrożeniach dla pracownika firmy ..... zatrudnionego przy realizacji zadania:

.....  
.....  
na terenie : .....

Koordynator

prac:.....

Potwierdzam, że uzyskałem informacje dotyczące zagrożeń dla bezpieczeństwa i zdrowia podczas pracy na terenie KPN w Jeleniej Górze.

Imię i nazwisko	Podpis pracownika	Data

Dopuszczono do pracy w dniu ..... r.

.....

( czytelny podpis koordynatora )

Podpis służby BHP: .....