

Dla rozwoju infrastruktury i Środowiska



**INFRASTRUKTURA
I ŚRODOWISKO**
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ
ROZWOJU REGIONALNEGO



Rozwoju Regionalnego w ramach Programu Infrastruktura i Środowisko

POROZUMIENIE

**o współpracy pracodawców, których pracownicy wykonują prace w
Karkonoskim Parku Narodowym z siedzibą w Jeleniej Górze ,
dotyczące zapewnienia im bezpiecznych i higienicznych warunków pracy**

Na podstawie przepisów art. 208 Kodeksu pracy oraz wewnętrznych uregulowań wynikających z Zarządzenia Nr 47 z dnia 9 września 2011r., zawiera się porozumienie o współpracy pomiędzy następującymi pracodawcami :

1. **Karkonoski Park Narodowy z siedzibą w Jeleniej Górze** ,a:

2.
(nazwa zakładu pracy)

w
(miejsowość/siedziba)

§ 1

Pracodawcy stwierdzają zgodnie, że ich pracownicy wykonują jednocześnie pracę w tym samym miejscu
(działka ,obszar, okręg, obiekt, budowla ,teren otwarty, prace ziemne, itp.)
– zwanym dalej miejscem pracy.

§ 2

Pracodawcy zobowiązują się współpracować ze sobą w zakresie i w celu zapewnienia pracującym w tym samym miejscu pracownikom bezpiecznej i higienicznej pracy.

§ 3

Pracodawcy ustalają koordynatora w osobie

który sprawować będzie nadzór osobiście, korzystając z doradztwa i pomocy specjalisty bhp, nad przestrzeganiem przepisów i zasad bhp przez wszystkich zatrudnionych w miejscu pracy.

§ 4

Koordynator ma prawo :

1. Kontroli wszystkich pracowników w miejscu pracy,
2. Wydawania poleceń w zakresie poprawy warunków pracy i przestrzegania przepisów i zasad bhp oraz ochrony przeciwpożarowej,
3. Uczestniczenia w kontroli stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
4. Występowania do poszczególnych pracodawców z zaleceniem usunięcia stwierdzonych zagrożeń wypadkowych oraz uchybień w zakresie bhp,
5. Niezwłocznego wstrzymania pracy, w tym pracy maszyny lub urządzenia, w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracownika lub innej osoby, w tym zagrożenia pożarowego obszarów leśnych KPN
6. Niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika zatrudnionego przy pracach wzbronionych,
7. Niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika, który swoim zachowaniem lub sposobem wykonywania pracy stwarza bezpośrednie zagrożenie dla życia lub zdrowia własnego lub innych osób.
8. Niedopuszczenie do stosowania sposobów wykonywania prac bezpośrednio zagrażających zdrowiu lub życiu pracowników.
9. Niedopuszczenie do wykonywania prac przez osoby bez wymaganych przy pracach leśnych umiejętności, kwalifikacji i uprawnień zawodowych w tym szkoleń BHP.

§ 5

Pracodawcy ustalają następujące zasady współdziałania i sposoby postępowania, w tym również w przypadku zagrożeń dla zdrowia lub życia pracowników :

- I. Przed nawiązaniem współpracy, a także okresowo, według ustaleń stron, organizowane będą spotkania upoważnionych przedstawicieli pracodawców, w celu omówienia zagadnień dotyczących zagrożeń wypadkowych oraz bezpieczeństwa pracy.
- II. Podstawą dopuszczenia do prac na terenie KPN jest :
 1. Posiadanie obowiązujących profilaktycznych badań lekarskich,
 2. Upřednie odbycie z pracownikami wymaganych szkoleń w zakresie bhp,
 3. Posiadanie przez pracowników środków indywidualnej ochrony, odzieży i obuwia roboczego,
 4. Zapoznanie pracowników z instrukcjami bhp i p.poż, obowiązującymi w KPN w Jeleniej Górze.
 5. Zapoznanie pracowników o zakresie występujących zagrożeń wypadkowych w oparciu o odrębnie sporządzony plan bezpieczeństwa i ochrony zdrowia (BIOZ), jeśli takowy jest wymagalny w świetle obowiązującego prawa,
 6. Zabezpieczenie własnych środków pierwszej pomocy sanitarnej w oparciu o przepisy ogólne,
 7. Posiadanie środków komunikacji elektronicznej na terenach leśnych.

8. Posiadanie stosownych kwalifikacji zawodowych na wykonywanie określonych prac:

.....
.....

III.

.....
(nazwa firmy zewnętrznego pracodawcy)
będzie przekazywała do prac na terenie KPN wyłącznie takich pracowników, którzy spełniają wymagania określone w pkt. II. 1 – 8. Każdorazowo przed delegowaniem pracownika do pracy na terenie KPN współpracująca firma będzie dostarczała pisemną informację do osoby upoważnionej, potwierdzającą spełnienie formalnych wymagań organizacyjnych w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz kwalifikacji zawodowych niezbędnych do wykonywania zleconych prac

- IV. KPN w Jeleniej Górze (podmiot zlecający pracę)
zobowiązuje się do :

1. Przeprowadzania przez osoby kierujące pracownikami instruktażu oraz przekazania informacji o zakresie występujących lokalnie zagrożeń wypadkowych podczas prac wykonywanych przez firmę zewnętrzną,
2. Organizacji pomieszczeń i stanowisk pracy w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy oraz ochronę przeciwpożarową (dot. obiektów budowlanych),
3. Zapoznania pracowników z procedurą bezpieczeństwa pożarowego i ewakuacji (dot. obiektów budowlanych)
4. Udostępnienia pracownikom posiadanych pomieszczeń higieniczno – sanitarnych i środków higieny osobistej (dot. obiektów budowlanych),
5. Udzielania pierwszej pomocy przedlekarskiej na zasadach przyjętych w KPN w Jeleniej Górze w sytuacjach kiedy to jest możliwe.

- V. W razie zaistnienia wypadku przy pracy pracownika firmy zewnętrznej , ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku dokonuje zespół powypadkowy powołany przez zakład pracy poszkodowanego pracownika. Ustalenie przyczyn i okoliczności wypadku odbywa się w obecności przedstawiciela KPN w Jeleniej Górze. Stosowne przepisy dot. wypadków mają tutaj odpowiednie zastosowanie.

- VI. Pracownicy firmy zewnętrznej w miejscu pracy zobowiązani są do przestrzegania obowiązujących przepisów i zasad bhp. obowiązujących w KPN.

§ 6

Wszystkie zmiany lub uzupełnienia do treści porozumienia mogą być określane w załączniku do niniejszego Porozumienia i podpisane przez przedstawicieli obu stron.

§ 7

Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej strony.

Porozumienie zawarto w
(*miejsowość*) (*data*)

Podpisy :

1.

2.

(firma zewnętrzna - pracodawca)

(zlecający – upoważniony przedstawiciel)